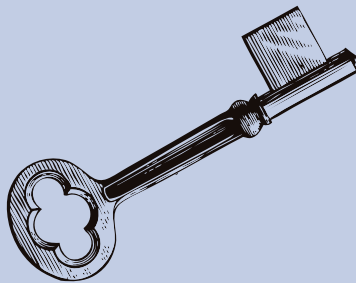


Metodología

Miriam Morales - Hana Tauber



SALASUR

Metodología

SALASUR es un proyecto de educación popular* con una huella feminista. Fue un camino para crecer juntas en: capacitación y educación, trabajo colectivo, visión política, inserción económica, diversidad, transparencia, memoria y creatividad, superar desafíos y nunca perder la generosidad mientras se enfrentan los abusos del entorno.

Todo nuestro proceso fue llevado a cabo con una metodología cuidadosa. No es lo que hicimos, sino *cómo* lo hicimos lo que nos marcó como diferentes. Nuestra metodología implicó que cada acto, cada intercambio, cada idea, cada debate, cada diferencia, cada conflicto, se registrara, se colectivizara, se sacara a la luz, sin miserias, sin competencias, sin la soberbia de querer mostrar, ni ser mejores.

* Animamos a los lectores de esta Sistematización referirse a nuestra bibliografía para entender qué es la educación popular porque hay mucho escrito sobre este método de lograr procesos grupales transformadores.

Solo para aprender, para crecer. ¡Qué sería de nosotras y de nuestra Sistematización sin las fotos, las reuniones semanales, las reflexiones permanentes, el debate, las diferencias, los anuarios!

El registro y transmisión de lo vivido es la contrapropuesta a la invisibilización y desacreditación que intentó evitar conocer lo que hicimos. Habrá matices, habrá diferencias, pero también hay una historia contada en colectivo. Esta metodología registró casi todo, dentro y fuera de SALASUR. Estamos orgullosas de una metodología que cambia la forma de resistir, porque no deja espacio a la mentira. A pesar que en la actualidad no estamos pudiendo con las mentiras (*fake news*), la sociedad, con todo, solo deja espacio a la crítica individual, que si bien no es descartable, le falta lo colectivo. Esto nos lleva al eje contra-hegemónico donde marcamos claramente que lo colectivo es lo importante de este proyecto.

Capacitación

Capacitación continua y adaptada a la práctica, así como el impulso de exigirnos y comprometernos. Fue un camino a la profesionalización del proyecto y a la autogestión. Comenzamos la experiencia con un programa de capacitación de @lternativa Coop llamado *Creciendo Junt@s* que nació antes que SALASUR y aún hoy continúa.

Creciendo Junt@s es una serie de talleres articulados e implementados por la cooperativa para fortalecer destrezas y habilidades para el crecimiento personal y colectivo. Tomando como base la práctica de gestión de SALASUR y sus Escuelas de Música y de Arte, nos comprometimos a un proceso de reflexión-acción-reflexión.

En nuestra constante capacitación y evaluaciones desde la práctica, hubo restablecimiento constante de roles del equipo.

Trabajo colectivo

Las decisiones las tomamos en equipo y las reglas fueron armadas de modo colectivo. Eso nos aseguró prolijidad en la gestión del proyecto y también un proceso transformador de horizontalidad. (Para más sobre este punto, se puede referir al *Ensayo sobre la Horizontalidad* de esta Sistematización.)

Comúnmente las cooperativas o espacios de trabajo se definen por los profesionales. Esta cooperativa fue desde lo colectivo, desde lo POLÍTICO de cada una. La población afectada fue la comunidad y quienes ejecutaron el proyecto fueron las mujeres, ellas mismas sin haber tenido todas una formación académica. Los saberes y habilidades de cada integrante del proyecto (administración, gestión, docencia, mantenimiento y limpieza) fueron tomados en cuenta, usando como base en nuestro método de trabajo la CONFIANZA en la sabiduría, capacidad y poder de cada una.



Para mantener la **MEMORIA** de todo lo que hicimos y aprender de la experiencia, todo fue registrado con amor: el crecimiento de les niñas, de nuestras experiencias, de nosotras, con ese amor que permite reconocerte en el tiempo, en la práctica, aprender de los errores, o no. La clave fue la transparencia teniendo todo documentado y en regla tomando en cuenta el cuidado de todes.



Logramos **REUNIONES SEMANALES** sin excepciones y sin ausencias, donde hubo planificación y evaluaciones constantes. Eso nos ayudó con la transparencia y la democratización del proyecto sobre las decisiones de SALASUR. Fue parte del proceso de construir un colectivo. También nos aseguramos de hacer fiestas para celebrar momentos especiales en el año para poder acompañarnos, encontrarnos y construir un colectivo diverso con buen espíritu. Siempre compartimos canciones y poemas, y algunos fueron inspirados por los momentos que vivimos.

Hicimos **REFLEXIONES COLECTIVAS** luego de cada evento mirando los aciertos y los errores. El proceso de sistematizar también sucede durante el proceso de práctica del grupo. Evaluamos con una metodología viva con dinámicas, en un espacio de creación y diversión. Mantuvimos registros con reflexiones escritas, fotos, videos y hasta canciones. Aprendimos en el camino cómo volver a recordar la misión del proyecto, quienes éramos, y cómo mejorar los programas y la gestión.

Generosidad

Es difícil generar un proyecto de GENEROSIDAD en un lugar que no es generoso. Además, vivimos en un mundo donde hay un vaciamiento y saqueo de ideas y recursos que perjudican a las comunidades vulnerables. Intentamos armar estrategias que nos permitieran ser generosas y abiertas, sin que nos abusen. Recurrimos mucho a la teoría de juegos donde los participantes de un juego de estrategia arman planes de acción para cualquier situación que pueda suceder. Tratamos de aprender de la experiencia, confiadas que estas herramientas son imprescindibles para situaciones de crisis y los desafíos futuros.



Diversidad

Nunca perdimos de vista la importancia de la DIVERSIDAD , tanto desde dónde venimos con diferencias de edad, cultura, educación y clase social, así como un concepto abierto de género y capacidades diferentes. Por ejemplo, fuimos el primer centro cultural del país que en lugar de designar los dos baños “Hombres” y “Mujeres,” los dividimos con carteles de “Adultos” y “Niñ@s.”

Evaluamos entre todes que era más importante que les niñes tuvieron su propio baño sin que hubiera una división de género como hay en las escuelas y en las instituciones . En el baño de “Niñ@s” intervenimos con pinturas de animales diferentes en cada cabina para que fuera un espacio divertido. En el baño de Adultos, acomodamos una de las cabinas con apoyos para que pudiera ser apto para un estudiante que tuvimos con una discapacidad física. (Para entender el problema que tuvimos en mejorar la accesibilidad del edificio, mirar el Editorial Anuario 2017, p.8 “La Accesibilidad es un derecho y una obligación”).

Derechos

Nos basamos en la convicción de que es un DERECHO de la comunidad tener oportunidades. Para la cooperativa y les docentes, fue lograr un trabajo digno, salud y crecimiento integral de cada una haciendo crecer sus sueños.

Para les jóvenes, formamos una rama de la cooperativa para que también se desarrollaran, “@lternativa Joven”. Incluimos en el trabajo a les jóvenes de nuestras familias (sin experiencia) y percibiendo igual remuneración, siempre atentas de no interferir sus estudios. Y les niñas: tuvieron la libertad para aprender cómo expresarse creativamente, trabajar en grupo y aprender sin disciplinamiento y sin que hubiera nunca ningún incidente ni accidente.

Para escuchar esta experiencia desde sus palabras, les referimos al video *Nuestras Voces*:





Vulnerabilidad

ELEGIMOS LA VULNERABILIDAD donde el ensayo y el error fueron parte relevante de nuestro aprendizaje y crecimiento. Nuestro lema fue “mejor el error colectivo que el acierto individual”. Armamos un proyecto desde cero que fue totalmente vivo y abierto. Le dimos luz y forma, por eso surgieron a lo largo del camino muchas contradicciones, cambios y reordenamientos de tareas.

Tuvimos que afrontar varios problemas de comunicación y de deconstrucción de jerarquías, tanto entre nosotras como con terceros. Observamos que las personas con las que nos relacionábamos tenían una construcción del trabajo, de los vínculos y una visión diferentes a las que le proponíamos. Eso nos generó DESAFÍOS. No fue fácil el proceso de aprendizaje en el cuidado de nuestra base de datos (Ref: Editorial Anuario 2016, p. 6-7; Editorial Anuario 2017, p.10-11). Hubo quienes se aprovecharon de la ingenuidad y la falta de experiencia de las mujeres de la cooperativa en el manejo de los contactos de SALASUR. Fue un gran aprendizaje sobre la confianza y los desafíos, surgidos desde los ambientes más cercanos. Sin embargo, la cooperativa resucitó de esta experiencia más fortalecida que nunca. (Ref: Anuario 2017 p.12-13, poema “Creciendo Junt@s”).

*Entre tanta algarabía
la pócima se rompió
el pacto y la confianza
que creamos se desintegró.*

*Quedamos las brujas
desorientadas en un zona oscura.*

*Cómo hierba mala nunca muere
y lo que no mata fortalece
sin haber perdido el norte
damos gracias a les...*

*A les aprendices
a sus cantos y sonrisas
que no nos dejaron caer
que nos hicieron crecer.*

*Las brujas resurgieron felizmente
y encendieron la llama nuevamente.*

*Las brujas resurgieron felizmente
y encendieron la llama nuevamente.*



del poema *Creciendo Junt@s*
de @Iternativa Coop